

Datum vytištění: 14. 8. 2024



Rozsah platnosti:

ORLEN Unipetrol a.s.
ORLEN Unipetrol Doprava s.r.o.
ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. (včetně odštěpných závodů BENZINA a POLYMER INSTITUTE BRNO)
PARAMO, a.s.
SPOLANA s.r.o.
PETROTRANS, s.r.o.
ORLEN Unipetrol Slovakia s.r.o.
ORLEN UniCRE a.s.
ORLEN Unipetrol Deutschland GmbH
ORLEN Unipetrol Hungary Kft.
ORLEN HUNGARY Kft.
REMAQ, s.r.o.
HC VERVA Litvínov, a.s.
Nadace ORLEN Unipetrol
Butadien Kralupy a.s.
ORLEN Projekt Česká republika s.r.o.

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Schválil:

GŘ / Jednatelé společnosti

Platnost od:

19. 8. 2024

Správce dokumentu:

ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. - Odbor systémů řízení

Zpracovatel:

ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. - Odbor systémů řízení - Mgr. Evžena Aubrechtová

Dokument je majetkem společnosti ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.

Rozšiřování kopií mimo společnost je zakázáno s výjimkou jejich poskytnutí externím subjektům pro účely výběrových řízení a pro účely plnění smlouvy se společností.
Vytisknutá kopie je neřízený dokument.

1 Účel

Politika integrovaného systému řízení definuje závazky společností skupiny ORLEN Unipetrol vůči svým zaměstnancům, zákazníkům a ostatním zainteresovaným stranám v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a hospodaření s energií.

2 Rozsah platnosti

Dokument je platný pro následující označené společnosti / odštěpné závody:

- ☒ ORLEN Unipetrol a.s. ☒ ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. ☒ BENZINA, odštěpný závod
- ☒ POLYMER INSTITUTE BRNO, odštěpný závod ☒ ORLEN Unipetrol Doprava s.r.o.
- ☒ PARAMO, a.s. ☒ SPOLANA s.r.o.

Dále je dokument platný pro PETROTRANS, s.r.o., ORLEN Unipetrol Slovakia s.r.o., ORLEN UniCRE a.s., ORLEN Unipetrol Deutschland GmbH, ORLEN Unipetrol Hungary Kft., ORLEN HUNGARY Kft., REMAQ, s.r.o., HC VERVA Litvínov, a.s., Nadace ORLEN Unipetrol, Butadien Kralupy a.s., ORLEN Projekt Česká republika s.r.o. a jeho platnost je podmíněna schválením v těchto právnických osobách / společnostech.

Toto vydání nahrazuje Politiku „Politika integrovaného systému řízení“, 4. vydání ze dne 15. 7. 2022, Politiku kvality Unipetrol výzkumně vzdělávací centrum a.s. spol. ORLEN UniCRE a.s. ze dne 15. 6. 2020, Politiku systému managementu kvality (QMS) spol. REMAQ, s.r.o. ze dne 12. 2. 2024.

3 Pojmy, definice a zkratky

- | | |
|-----------------------------|---|
| Bezpečnost a ochrana zdraví | - ve smyslu této politiky pojem zahrnuje oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, bezpečnosti přepravy nebezpečných věcí a procesní bezpečnosti |
| Skupina ORLEN Unipetrol | - pro účely této politiky společnosti uvedené v kap. 2 „Rozsah platnosti“. |

4 Politika integrovaného systému řízení

Skupina ORLEN Unipetrol patří do skupiny ORLEN je významnou součástí českého průmyslu a významnou organizací ve střední a východní Evropě. Společnosti skupiny ORLEN Unipetrol se zabývají rafinérskou, petrochemickou a agrochemickou výrobou, výrobou asfaltérských výrobků a procesních olejů, výrobou plastů a chemikálií, prodejem rafinérských, chemických, agrochemických a petrochemických produktů, polymerů a speciálních chemikálií. Dále se zabývají výzkumem, vývojem a testováním polymerů, aplikovaným i základním výzkumem v oblasti průmyslové chemie a v oblastech reálného využití obnovitelných surovin, inovacemi chemických technologií, obchodováním a zpracováním recyklovatelných materiálů, a realizací komplexní projektové a inženýrské činnosti v rafinérském, petrochemickém a energetickém segmentu. Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje přepravu chemických a ropných produktů po silnici a železnici, zajišťuje také služby čištění železničních a automobilových cisteren a další technické služby, poskytuje služby motoristům.

Společnosti skupiny ORLEN Unipetrol naplňují principy společenské odpovědnosti, realizují obchodní strategii skupiny s ohledem na okolní prostředí a usilují o udržitelné a odpovědné využití zdrojů. Mají zavedený a udržovaný integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví a hospodaření s energií.

Politika integrovaného systému řízení podporuje strategické zaměření skupiny ORLEN Unipetrol a vychází ze základních hodnot, kterými jsou: **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Spolehlivost**.

V souladu s předmětem podnikatelské činnosti a zavedenými systémy řízení se společnosti skupiny ORLEN Unipetrol zavázaly dodržovat níže uvedené závazky.

ODPOVĚDNOST

- Uplatňovat systém prevence a řízení rizik v systému kvality a jeho procesech, v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí s cílem předejít mimořádným událostem a závažným haváriím a minimalizovat nepříznivé dopady rizik. Identifikovat nebezpečí a environmentální aspekty. Hodnotit rizika vyplývající z technologických procesů a pracovních činností. Minimalizovat negativní vliv na lidské zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy, prověřovat účinnost havarijních plánů.
- Zajišťovat plnění právních a jiných požadavků a přispívat k plnění cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zlepšování energetické hospodárnosti.
- Plnit požadavky dobrovolných aktivit, ke kterým se společnosti skupiny ORLEN Unipetrol zavázaly, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu.
- Vyvíjet a vyrábět produkty a zajišťovat služby s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (včetně bezpečnosti produktu a procesu), environmentální výkonnosti a energetické hospodárnosti.
- Chránit aktiva a hodnoty skupiny ORLEN Unipetrol. Pečovat o svěřený majetek a udržovat jej v provozuschopném stavu, dbát o jeho řádné používání a uložení, chránit jej před zneužitím.
- Při změnách a zavádění nových výrobních technologií, výrobků a služeb a při změnách dalších okolností a podmínek (interních i externích) posuzovat jejich možný vliv a dopad na procesy ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol.
- Realizovat dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží.
- Komunikovat s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zejména sousedním městům a obcím. Spolupracovat s přílehlými regiony a přispívat k jejich rozvoji.
- Rozvíjet a uplatňovat kulturu podnikání v souladu s etickými standardy skupiny ORLEN Unipetrol.

ROZVOJ

- Monitorovat, měřit a hodnotit procesy, stanovovat opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení.
- Rozvíjet kulturu bezpečnosti, zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů a služeb.
- Monitorovat informace týkající se vnímání zákazníků a zainteresovaných stran, přijímat opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky. Na základě těchto informací a opatření neustále zvyšovat spokojenost zákazníků skupiny ORLEN Unipetrol s jejími produkty a službami.
- Monitorovat směry rozvoje technologií a vlastností vyráběných produktů včetně environmentálních s ohledem na principy cirkulární ekonomiky a s ohledem na očekávání zákazníků a dalších zainteresovaných stran.
- Podporovat a rozvíjet inovace směrem k udržitelnosti ve všech segmentech skupiny ORLEN Unipetrol s cílem být udržitelnější společností s širší paletou podnikatelských aktivit.

LIDÉ

- Vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, kvality dodávaných produktů a služeb, zvyšovat kvalifikaci zaměstnanců.
- Zapojovat zaměstnance a pracovníky dodavatelských firem do řešení otázek z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, oblasti kvality produktů a služeb a do procesu neustálého zlepšování.
- Provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel příslušných regionů a má minimální negativní dopady na životní prostředí, energetickou hospodárnost, kvalitu produktů a služeb.
- Pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností, zlepšovat pracovní prostředí.

- Zlepšovat odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců. Vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců a pracovníků dodavatelských firem.

ENERGIE

- Trvale a systematicky zlepšovat energetickou hospodárnost a podporovat nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Zajišťovat dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot.
- Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití zdrojů, materiálů, energií a podpůrných médií.
- Spolupracovat při plnění cílů zavedených systémů řízení s odborníky z akademické a odborné obce.
- Vyhledávat nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost a udržitelnost skupiny ORLEN Unipetrol.
- Zavádět inovace a digitální řešení za účelem optimalizace technologických procesů včetně snižování emisí skleníkových plynů.

SPOLEHLIVOST

- Dodávat produkty a zajišťovat služby ve sjednané kvalitě, parametrech a podmínkách.
- Monitorovat změny a zajišťovat kontinuitu podnikání.
- Provádět výběr a spolupracovat s dodavateli, kteří splňují požadavky skupiny ORLEN Unipetrol na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví. Pravidelně ověřovat výkonnost dodavatelů.